

CATALOGUE

DE NOS SERVICES

Il y a plus de 20 ans, naissait l'association IFARE.

IFARE est née par la volonté commune d'entrepreneurs du CIVAR d'unir leurs efforts afin de construire et mener des actions facilitant le recrutement et le développement du professionnalisme de l'ensemble des personnes œuvrant au sein de la filière nucléaire.

Depuis sa création, IFARE a su grandir grâce à l'accompagnement de plusieurs partenaires comme EDF, Pôle emploi, les missions locales, etc...

Aujourd'hui c'est plus de 100 entreprises prestataires de l'industrie nucléaire qui nous font confiance et nous sollicitent.

Notre réseau constitué d'entreprises travaillant au sein de la filière nucléaire permet à ce jour de construire des projets toujours plus attractifs. C'est sans prétention, mais avec ambition que nous mettons en place nos actions quotidiennes et futures.

Nous apportons à nos entreprises adhérentes, grâce à notre proximité terrain de nombreux services en termes de sécurité, de sûreté, de formation, de professionnalisation des intervenants et d'emploi.

Nous nous devons d'être là pour accompagner tous nos adhérents. Notre raison d'être est de les aider à résoudre leurs problématiques dans nos domaines de compétences.

En quelques mots, IFARE c'est : Accompagner, fédérer, valoriser et promouvoir.

IFARE, meilleurs ensemble !

Pour information ; peuvent être membre de l'association : les sociétés de maintenance travaillant dans les centrales nucléaires françaises de la plaque CIVAR, les entreprises de travail temporaire certifiées CEFRI I, ou les organismes de formation certifié F.

Jean-Paul MANDIER
Président de l'IFARE

Valeurs de l'IFARE :

- Confiance, transparence, réactivité et confidentialité :
- Être bienveillant, respectueux et à l'écoute de nos parties intéressées
- Favoriser le partage, la confiance et les échanges de manières pérennes avec nos parties intéressées
- Savoir s'adapter et être réactif en toutes circonstances

Contexte de l'association :

Créée en 2003, l'association IFARE est au service de ses adhérents, industriels du nucléaire, travaillant au sein des CNPE de la plaque régionale EDF CIVAR : BUGEY, CRUAS, SAINT ALBAN, TRICASTIN et CREYS-MALVILLE.

L'association a été créée pour promouvoir les métiers de l'industrie du nucléaire.

Cette filière industrielle très controversée a toujours suscité le désamour du grand public et à fortiori des jeunes et des personnes en recherche d'emploi. L'IFARE joue donc un rôle majeur dans la promotion de cette filière et de ses métiers, en intervenant auprès des acteurs de l'emploi (France Travail, missions locales, établissements scolaires par exemple) mais aussi en co-organisant ou en participant à des forums et salons de recrutements.

Depuis 2009, l'association a évolué vers une nouvelle activité : celle d'appui conseil auprès de ses adhérents dans le domaine de la prévention des risques et la qualité des interventions. Les principaux enjeux de la filière sont la sûreté des installations et de sécurité des travailleurs suite aux accidents de Three Miles Island aux États-Unis, de Tchernobyl en Ukraine et Fukushima au Japon. L'IFARE se doit de jouer un rôle majeur dans l'accompagnement des entreprises adhérentes dans l'application des exigences de sûreté, de qualité, de sécurité, d'hygiène et de radioprotection liées aux interventions en CNPE.

L'IFARE est le relai entre EDF et les entreprises prestataires.

Proposition d'Axes stratégiques de l'association :

- Développer durablement nos activités
- Satisfaire les exigences de nos adhérents et de nos partenaires
- Améliorer de façon permanente la qualité de nos services à travers la mesure de la satisfaction de nos adhérents et anticiper leurs attentes et ainsi s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue
- Offrir une large prestation de service qui répondent aux besoins de nos adhérents dans le respect et la confidentialité
- Être incontournable pour les entreprises prestataires et fidéliser nos adhérents
- Pérenniser nos relations avec notre partenaire EDF
- Maintenir l'esprit d'équipe et accroître la satisfaction de nos collaborateurs
- Valoriser le savoir-faire et le savoir-être de nos collaborateurs

FONCTIONNEMENT



ORGANISATION

L'IFARE est dirigée par un conseil d'administration, composé de 12 entreprises adhérentes, avec un président et pour chaque CNPE et un/des référent(s) pour chaque CNPE. Ces dirigeants, tous bénévoles, sont des entrepreneurs locaux ou cadres de grands groupes élus tous les 3 ans parmi les adhérents lors de l'assemblée générale annuelle.

Une directrice opérationnelle, une responsable QSE, une responsable méthode, une responsable communication et administratif ainsi que des chargés de missions QSRE sur chaque CNPE sont disponibles pour vous accompagner.



PERIMETRE D'ACTIVITE

L'IFARE mène ses actions sur les CNPE de la plaque CIVAR (BUGEY, SAINT-ALBAN, CREYS-MALVILLE, CRUAS et TRICASTIN).



Des interventions hors CNPE peuvent avoir lieu sur demande.

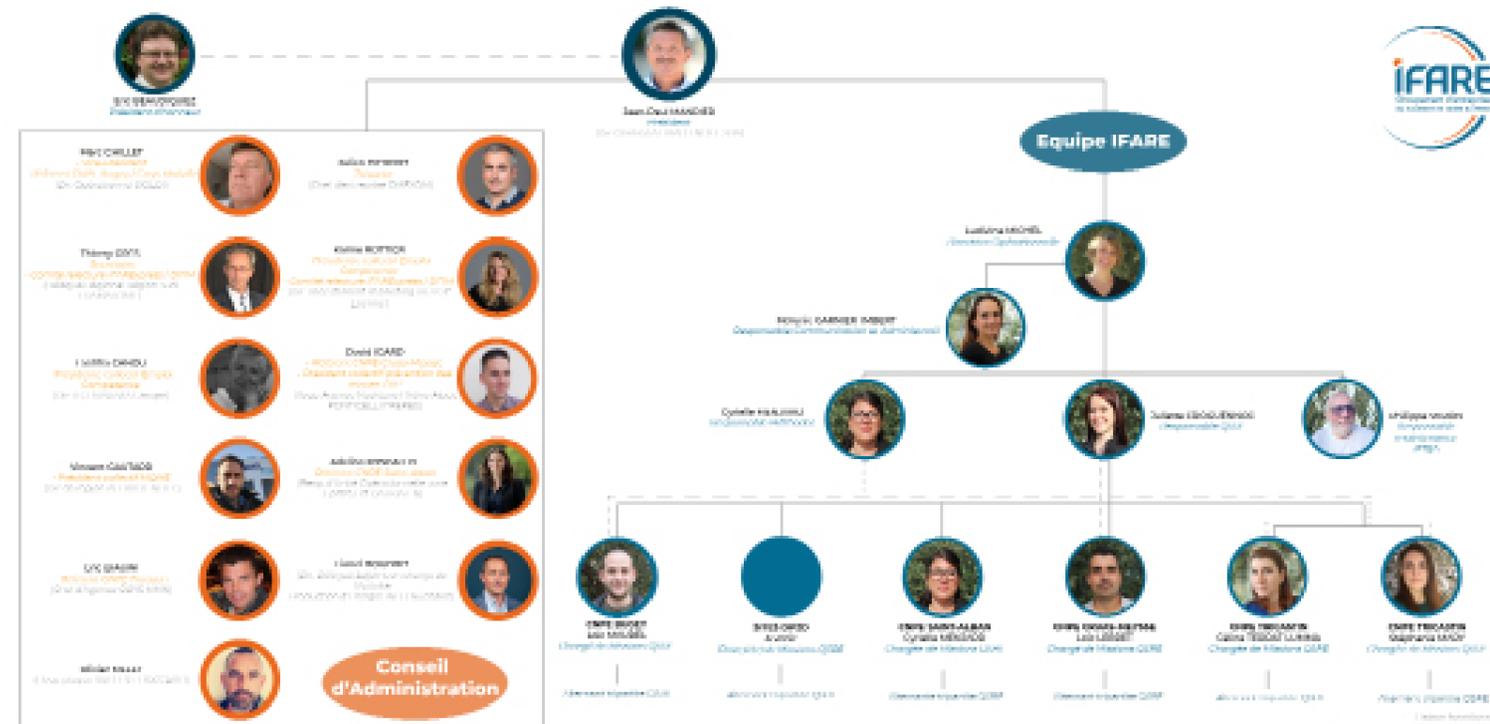
FONCTIONNEMENT



COMMENT DEVENIR ADHERENT ?

- 1) Présentation de l'association
- 2) Demande d'adhésion sur le site de l'IFARE : www.ifare.asso.fr
- 3) Rencontre avec les permanents des CNPE pour connaître vos besoins

Pour avoir des informations complémentaires et faire des demandes, vous pouvez contacter directement : ✉ melanie.garnier-imbart@ifare.asso.fr



LES SERVICES IFARE



EMPLOI / COMPETENCES

Aide au recrutement
Forums de recrutements
Promotion des métiers du nucléaire
Organisation de visites d'une centrale nucléaire

P 7
P 7
P 7
P 8

RESEAUX

Organisation de réseaux d'entreprises

P 9 - 10

APPUI-CONSEIL SUR LES THEMES SECURITE/RP ET MQM

Visites chantiers
Accompagnement continu
Sensibilisations et causeries
Sensibilisations hors site (perfectionnement PFI...)

P 11
P 11
P 11
P 12

PRODUITS MAITRISE DE LA QUALITE DE MAINTENANCE

Diagnostic DIAMANT
Vidéos entraînements

P 13
P 14

DIVERS

Les outils à disposition
Liste des annexes

P 15
P 16

EMPLOI / COMPETENCES



Aide au recrutement

a. Site internet IFARE : CVthèque et offres d'emploi

Chaque entreprise adhérente possède des accès privés au site internet de l'IFARE. (www.ifare.asso.fr)
Elle peut : consulter la CVthèque et déposer des offres d'emploi.
Comment y accéder ?

Chaque entreprise possède un identifiant et code unique. Pour le demander, vous pouvez contacter :  contact@ifare.asso.fr



b. Académie primo-intervenant

Une entreprise en difficulté de recrutement peut faire appel à l'association pour l'accompagner dans la mise en place d'académie de primo-intervenant avec des financements de France Travail et/ou de la Région.

Vous trouverez en [annexe 1](#) l'ensemble des informations et modalités.

Forums de recrutements

L'IFARE coorganise ou participe aux différents forums de recrutement :

- Proposition aux adhérents de tenir un stand lors de ces forums.
 - Tenu d'un stand par l'association afin de : promouvoir les métiers du nucléaire et partager les offres d'emploi des entreprises déposées sur notre site internet.
- Vous pouvez retrouver le [calendrier](#) directement sur notre site internet.

Promotion des métiers du nucléaire

→ L'IFARE participe à des forums de métiers afin de faire connaître l'industrie du nucléaire et les métiers de la maintenance :

- Co-Organisation et tenue du stand « [mon avenir dans le nucléaire](#) » au [mondial des métiers à Lyon](#) (Décembre). Tous les adhérents y sont invités chaque année pour promouvoir la filière et ses métiers.

- Participation à d'autres forums métiers : Montélimar, Privas, Aubenas, Lyon (Confluence)

...

→ Animation d'ateliers des métiers :

L'équipe IFARE anime des ateliers des métiers auprès de différents acteurs de l'emploi tels que France Travail, les missions locales, les établissements scolaires.

Le fonctionnement d'une centrale nucléaire et les métiers en tension du secteur nucléaire sont présentés.

Organisation de visites de la centrales nucléaires

Sur chaque CNPE, les chargés de missions QSRE IFARE proposent aux acteurs de l'emploi, france travail, missions locales et aux services supports des entreprises de venir visiter les centrales nucléaires.

Comment connaître les dates prévues ?

- Se renseigner sur le [site internet](#).
- Faire partie de la mail-liste IFARE pour recevoir les informations.
- Contacter directement : contact@ifare.asso.fr

Y-a-t-il un nombre limité ?

Le nombre de personne limité peut varier selon les CNPE, nous pouvons accepter jusqu'à **25 inscrits** pour une visite hors zone contrôlée. Concernant les visites en zone contrôlée, elles seront limitées à 16 personnes maximum (des restrictions peuvent être faites selon les CNPE).

Comment est organisée la visite ?

1. Explication sur le fonctionnement de la centrale en salle de conférence
2. Présentation des spécificités du nucléaire et les métiers
3. Visite du CNPE
4. Découverte de la zone contrôlée : installation ou chantier école
5. Echanges et réponses aux questions



Et le jour J ?

- Présenter l'original de la pièce d'identité (à jour) fournie pour l'inscription.
- Pour des raisons de sécurité, le port du pantalon, de manches longues, de chaussures plates et fermées est obligatoire.
- Tout traitement en médecine nucléaire (scintigraphie...) ou port de pacemaker doit être signalé. Si vous avez un doute, n'hésitez pas à nous en parler.
- Les objets métalliques et contondants, les portables, appareils photos et vidéos, magnétophones, et ordinateurs sont interdits. Vos effets personnels seront à déposer dans des casiers sécurisés.

Quelles sont les modalités d'inscriptions ?

Les dossiers de visites doivent être déposés un mois avant la date afin d'effectuer les demandes d'accès. Nous demandons à chaque participant de nous faire suivre **6 semaines avant** les documents suivants :

- Copie recto/verso de la carte d'identité ou passeport à jour
- Copie de la carte vitale ou numéro de sécurité sociale
- Le fichier Excel, qui vous sera préalablement envoyé, complété



Outils à votre disposition :

Fiches métiers :

Outils d'information et de communication sur les forums et interventions écoles, elles sont aussi une aide précieuse pour les prescripteurs de l'emploi. Vous souhaitez mettre en avant un métier en tension, les fiches métiers sont là !



Trousse à outils primo-intervenants :

Cette trousse se compose de modules (règles vitales, vigilance partagée...) et tests associés destinés à vous accompagner dans l'intégration de vos primo-intervenants ou pour l'animation de causeries par exemple. [Rapprochez-vous de votre chargés de missions pour pouvoir en profiter.](#)

Vidéo filière et métiers :

IFARE dispose de plusieurs vidéos pour promouvoir la filière nucléaire et ses opportunités. L'objectif : donner envie de nous rejoindre ! Vous souhaitez vous servir de ses supports ? [Il suffit de prendre contact avec notre responsable communication.](#)

RESEAUX



Organisation de réseaux d'entreprises

Pour nos entreprises adhérentes, l'association et ses chargés de missions animent des commissions/club/réseaux sur la plaque ou sur les CNPE.

Si vous souhaitez participer à l'un de ces réseaux, merci de contacter :

contact@ifare.asso.fr

- Club des dirigeants

Qui y participe	Objectifs	Fréquence	Modalités de participation
Directeurs et chefs d'entreprises	<ul style="list-style-type: none"> • Apprendre à se connaître • Échanger sur ses activités respectives • S'aider sur des projets communs • Apporter son expertise les uns aux autres • Promouvoir la filière du nucléaire & l'ancrage 	2 fois / an.	Sur inscription, limité à un dirigeant par entreprise

- Commission Emploi (plaque)

Qui y participe	Objectifs	Fréquence	Modalité de participation
RH des entreprises, acteurs de l'emploi (france travail, missions locales, services médicaux etc.)	Attractivité du nucléaire, développement compétences, aides financières à l'emploi etc	Ponctuelle : organisation de groupes de travail en fonction de l'actualité et de vos besoins	Inscription auprès de la directrice opérationnelle d'activité pour participer au Webinaire

RESEAUX



- Animation Prévention des risques/RP/MQM : organisation de webinaires et de groupes de travail

Qui y participe	Objectifs	Fréquence	Modalités de participation
Responsables, animateurs, correspondants QSE/PCR/MQM	Actualités prévention des risques, RP et MQM des CNPE parc, CIVAR	Ponctuelle : organisation de groupes de travail en fonction de l'actualité et de vos besoins	Sur inscription après réception de l'invitation

- Réseau référents PFI (un par CNPE)

Qui y participe	Objectifs	Fréquence	Modalités de participation
Les référents PFI ou managers PFI	Missions des référents, démarche PFI, actualités et conseils, difficultés rencontrées	BUGEY : 3 fois / an ST ALBAN : 3 fois / an CRUAS : 4 fois / an TRICASTIN : 3 fois / an	Inscription auprès du chargé de missions QSRE IFARE

- Collectif ou réseau des encadrants (selon le CNPE)

Fréquence		Qui y participe	Sujets abordés	Modalités de participation
BUGEY	4 rencontres par an	Responsable de site, responsable d'intervention, chef de chantier ou chargé d'affaire entreprises selon les thèmes	Actualités des sites (sécurité, permis de feu, chantier à fort enjeux, logistiques, MQM, irrégularité etc.), demandes du CNPE ou entreprise, échanges entre entreprises pour partages des bonnes pratiques ou difficultés, échanges avec les correspondants EDF	Inscription auprès du chargé de missions QSRE IFARE du site ou du RPI
ST ALBAN				
CRUAS	4 rencontres par an minimum			
TRICASTIN	3 rencontres par an			

APPUI-CONSEIL SECURITE/RP ET MQM



Visites chantiers

→ *Visites de chantier croisées* : sur proposition ou à la demande le chargé de missions QSRE du site vous accompagne sur vos chantiers pour réaliser une visite sécurité.

Un compte-rendu sera rédigé à la fin et sera envoyé soit au chargé de travaux, soit au chef de chantier soit au QSE de votre entreprise.

→ *Tournées terrain* : le chargé de missions QSRE de chaque site peut réaliser dans ce cadre des visites sécurité non prévues auprès de vos équipes.

Un compte-rendu peut également être émis à l'issu.

→ *Visites inter-entreprises IFARE* : chaque CNPE de la Vallée du Rhône organise dorénavant des visites interentreprises portant sur la prévention des risques.

CNPE	Quand ?	Qui ?
BUGEY : tournées Vigilance Partagée	Tous les mois (hors été).	Les équipes sont composées d'entreprises partenaires et agents EDF.
SAINT-ALBAN : EPS, équipes prévention sécurité	Tous les matins pendant les arrêts de tranche.	Les équipes sont composées de managers ou QSE d'entreprises issus du Top 14 et d'entreprises volontaires.
CRUAS : visites interentreprises sécurité/RP à thèmes	Tous les 15 jours, le mardi matin. Ces visites ont lieu pendant les AT principalement.	Le groupe est composé de 5 ou 7 personnes (majoritairement QSE et managers) d'entreprises partenaires avec l'accompagnement de l'expert du sujet côté EDF.
TRICASTIN : visites interentreprises	Tous les deuxièmes jeudis du mois.	Les équipes sont composées d'entreprises (managers, QSE) et d'agents EDF du service prévention des risques.



Accompagnement continu

→ Envoi d'un mail hebdomadaire aux acteurs locaux des entreprises adhérentes afin de leur communiquer des informations sur l'actualité du CNPE, du REX sécurité et de les inviter à des rendez-vous spécifiques.

→ Remontée des problématiques entreprises auprès de EDF.

→ Appui/conseil pour vos équipes sur le site pour répondre aux questions sur la sécurité ou liées aux exigences EDF.

Pour chacun de ces services vous pouvez contacter directement le chargé de missions ou :

✉ contact@ifare.asso.fr

APPUI-CONSEIL SECURITE/RP ET MQM



Sensibilisations et causeries

Les chargés de missions QSRE IFARE peuvent animer des sensibilisations ou des causeries sécurité sur les CNPE en fonction des problématiques ou des demandes d'entreprises.

→ *Propositions d'informations* : en fonction des problématiques remontées et de leur récurrence : des informations seront proposées aux adhérents, permettant le partage d'informations.

→ *Sensibilisations et causeries sur demandes* : une entreprise adhérente peut demander au chargé de missions du CNPE d'animer une sensibilisation ou causerie selon sa problématique. Suivant les thèmes, les supports peuvent être fixes ou modulables afin de répondre au besoin. Les délais d'intervention peuvent varier en fonction du planning IFARE et de l'actualité.

Vous pouvez par exemple faire appel au chargé de missions d'un site pour accompagner votre chef de chantier dans l'animation d'une causerie.

Les sensibilisations se déroulent sur le CNPE, selon le déroulé et le nombre de personnes, elles auront lieu : soit au campus formation EDF (en salle, sur chantier école et sur espace maquette), soit en salle de réunion.

Voici une liste **non exhaustive** de sensibilisations proposées ou déjà réalisées par les chargés de missions QSRE IFARE.

Thèmes

Prévention des risques/RP	MQM	Environnement
<ul style="list-style-type: none"> ■ Accident du travail ■ Affichage FIC balisage ■ Anoxie ■ ATEX ■ Bruit ■ Echafaudage ■ Gestes et postures ■ GEVAC ■ Habillage/déshabillage ■ Incendie ■ Légionnelle ■ Levage ■ Plain-pied ■ Port des EPI ■ PP58 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Radioprotection ■ Recueil Prescription au Personnel ■ Risque chimique ■ Risque routier ■ Travail en hauteur ■ Vigilance Partagée 	<ul style="list-style-type: none"> ■ PFI : perfectionnement PFI (annexe 5) ■ PFI : encadrant PFI (annexe 6) ■ PFI : référent PFI (annexe 7) ■ PFI : recyclage référent PFI (annexe 8) ■ Chargé de travaux ■ CT (annexe 3) ■ Primo intervenant ■ FME (annexe 4) ■ VMT (annexe 9) ■ Irrégularités
		<ul style="list-style-type: none"> ■ Environnement ■ Kit antipollution ■ Escape game environnement (annexe 10)
		<h3>Culture sûreté</h3> <ul style="list-style-type: none"> ■ Culture sûreté pour les encadrants ■ Culture sûreté pour les intervenants ■ Adhérence aux procédures

L'équipe adapte son animation, la durée et les exercices pratiques en fonction de l'entreprise. C'est pourquoi ils pourront vous proposer différentes modalités d'animation, comme par exemple :

- En salle de formation
- Sur le chantier école
- Dans l'espace maquette
- Directement au niveau des chantiers (selon les thèmes)
- A distance via Teams

Des **conditions d'inscription et d'annulation** devront être signées par l'entreprise selon le type de sensibilisation et le nombre d'inscrits.

Vous retrouverez ce document en [annexe 2](#).

🏠 Sensibilisations hors site (perfectionnement PFI...)

Certaines sensibilisations peuvent être animées dans vos agences comme les perfectionnements PFI par exemple.

Il faut dans ce cas effectuer une demande spécifique à un des chargés de missions.



Outils à votre disposition :

♦ Vidéos RP :

L'IFARE en collaboration avec Le CNPE de Saint-Alban et HP FORMATION a créé une vidéo de rappel sur les bonnes pratiques de radioprotection. Plusieurs thématiques sont abordées :

- L'entrée en ZC
- Les dépistages
- L'Habillage/déshabillage
- Le contrôle en 5 points clés

Cette vidéo en complément d'exercices pratiques sur chantier école peut être utilisée lors de formations habillage/déshabillage pour les dynamiser. Elle peut également servir de rappel juste à temps ou de support de causerie à nos adhérents. D'une durée de 10 min elle permet une diffusion rapide et efficace de l'information. [Disponible auprès des chargés de missions QSRE de l'association IFARE cette vidéo est soumise à des conditions d'utilisation.](#)



♦ Masque RTR :

Une pochette pour faciliter la lecture du RTR a été créée par l'IFARE avec la collaboration du CNPE de Saint-Alban. L'objectif est de faire ressortir en un seul coup d'œil les valeurs à connaître sur le chantier.

Avoir en tête le DeD maximum prévu sur le chantier, permet aux intervenants d'avoir une meilleure attitude interrogative.

[Rapprochez-vous de votre chargé de missions sur site pour l'obtenir.](#)

♦ Guide EPS SAL :

Destiné aux encadrants, chefs de chantiers et managers. Il permet de guider les observateurs sur leur visite chantier et de couvrir toutes les thématiques sécurité. Les différents points abordés : Vigilance partagée - FME - Plain-pied - Geste et posture - Manutention manuelle - Levage - Travail en hauteur - Risque chimique - Electrique - Atmosphère oxyprive - ATEX - Incendie - Bruit - Radiologique - Routier - MISEZ - Risque lié à la conduite d'engin de manutention.

[Pour l'obtenir rapprochez vous de votre chargé de missions QSRE sur site.](#)

♦ Escape Game environnement : ([annexe 10](#))

PRODUITS MAITRISE DE LA QUALITE DE MAINTENANCE



L'IFARE accompagne les entreprises adhérentes dans la mise en place de démarches relatives à la Maîtrise de la Qualité de Maintenance.

En plus des actions des sensibilisations préalablement citées dans le paragraphe appui/conseil, l'association a développé les produits ci-dessous :

Diagnostic DIAMANT

Le diagnostic **DIAMANT** (**DI**agnostic pour l'**AM**élioration des **A**ctivités **N**ucléaires sur le **T**errain) est proposé aux entreprises de la filière nucléaire avec un tarif préférentiel aux entreprises adhérentes. Celui-ci permet d'avoir une vision précise et synthétique de l'intégration et de la mise en application de leur démarche MQM par rapport aux exigences et aux référentiels EDF.

Vous trouverez en [annexe 11](#) « Fiche produit DIAMANT » le détail de celui-ci.



Vidéos entraînements

L'IFARE propose aux entreprises une offre MQM pour les accompagner sur les entraînements. ([annexe 12](#))



Outils à votre disposition :

Le carnet MQM :

Parce que l'encadrant a un rôle essentiel dans le succès d'une activité, les ARP ont créé en lien avec PIRP un mini-guide pratico-pratique de poche pour aider vos encadrants lors de visites managériales terrain sur 7 thématiques (de l'appropriation du dossier à la capitalisation du REX en passant par le portage des PFI). Ce « Mémo Qualité pour Moi Encadrant » est **disponible gratuitement auprès de vos chargés de missions !**

Demandez le pour vos encadrants sur CNPE !

A4 ENTRAÎNEMENTS :

Un document qui vous permet d'un coup d'œil d'avoir toutes les informations nécessaires pour réaliser un entraînement juste à temps.

Contactez votre chargé de missions.

PRODUITS MAITRISE DE LA QUALITE DE MAINTENANCE



Voiture PH :

En partenariat avec PEREN, IFARE a pu mettre en place un nouvel outil pour innover sur ses sensibilisations ; la voiture PH (Performance Humaine) L'objectif est de réaliser une activité de montage de voiture LEGO à l'aide d'un dossier comprenant une gamme, une Analyse De Risque, un Dossier de Suivi d'Intervention, etc...

La voiture sera utilisée lors des animations PFI avec un chargé de mission QSRE.



Mémo « pratiques locales » :



IFARE met à disposition les fiches mémo « pratiques locales » sur la plaque CIVAR, un document qui rassemble les particularités de chaque CNPE, réalisées en collaboration avec les pilotes EDF de chaque thématique. L'objectif ? Permettre aux intervenants de nos entreprises adhérentes de connaître les règles et spécificités de chaque site.

Les thèmes que vous pouvez retrouver : FME, colisage, permis de feu, travail en Zone Contrôlée, sortie de Zone Contrôlée.

Ces fiches sont mises régulièrement à jour ; assurez-vous d'avoir le bon indice. Pour obtenir l'une de ces « fiches plaques », rien de plus simple, il suffit d'écrire à votre correspondant IFARE !

Contactez votre chargé de missions.

Outils Pratiques de Fiabilisation

L'IFARE a développé des outils ludiques pour l'apprentissage des PFI pour les intervenants. Les adhérents peuvent se procurer l'ensemble des outils sur demande auprès de l'IFARE.



Tangram : Vous trouverez en [annexe 13](#) « Fiche produit TANGRAM » le détail de celui-ci.

Coffret PPH : Vous trouverez en [annexe 15](#) « Fiche produit COFFRET PPH » le détail de celui-ci.



Braille : Vous trouverez en [annexe 14](#) « Fiche produit BRAILLE » le détail de celui-ci.



Outils à votre disposition :

EMPLOI / COMPETENCES

◆ **Fiches métiers :**

Outils d'information et de communication sur les forums et interventions écoles, elles sont aussi une aide précieuse pour les prescripteurs de l'emploi. Vous souhaitez mettre en avant un métier en tension, les fiches métiers sont là !

◆ **Trousse à outils primo-intervenants :**

Cette trousse se compose de modules (règles vitales, vigilance partagée...) et tests associés destinés à vous accompagner dans l'intégration de vos primo-intervenants ou pour l'animation de causeries par exemple.

[Rapprochez-vous de votre chargé de missions pour pouvoir en profiter.](#)

◆ **Vidéo filière et métiers :**

IFARE dispose de plusieurs vidéos pour promouvoir la filière nucléaire et ses opportunités. L'objectif : donner envie de nous rejoindre ! Vous souhaitez vous servir de ses supports ? Il suffit de prendre contact avec notre responsable communication.

SECURITE/RP ET MQM

◆ **Vidéos RP :**

L'IFARE en collaboration avec Le CNPE de Saint-Alban et HP FORMATION a créé une vidéo de rappel sur les bonnes pratiques de radioprotection. Plusieurs thématiques sont abordées :

- L'entrée en ZC
- Les dépistages
- L'Habillage/déshabillage
- Le contrôle en 5 points clés

Cette vidéo en complément d'exercices pratiques sur chantier école peut être utilisée lors de formations habillage/déshabillage pour les dynamiser. Elle peut également servir de rappel juste à temps ou de support de causerie à nos adhérents. D'une durée de 10 min elle permet une diffusion rapide et efficace de l'information. [Disponible auprès des chargés de missions QSRE de l'association IFARE cette vidéo est soumise à des conditions d'utilisation.](#)



◆ **Masque RTR :**

Une pochette pour faciliter la lecture du RTR a été créée par l'IFARE avec la collaboration du CNPE de Saint-Alban. L'objectif est de faire ressortir en un seul coup d'œil les valeurs à connaître sur le chantier. Avoir en tête le DeD maximum prévu sur le chantier, permet aux intervenants d'avoir une meilleure attitude interrogative. [Rapprochez-vous de votre chargé de missions sur site pour l'obtenir.](#)

◆ **Guide EPS SAL :**

Destiné aux encadrants, chefs de chantiers et managers. Il permet de guider les observateurs sur leur visite chantier et de couvrir toutes les thématiques sécurité. Les différents points abordés :

Vigilance partagée - FME - Plain-pied - Geste et posture - Manutention manuelle - Levage - Travail en hauteur - Risque chimique - Electrique - Atmosphère oxyprive - ATEX - Incendie - Bruit - Radiologique - Routier - MISEZ - Risque lié à la conduite d'engin de manutention.

[Pour l'obtenir rapprochez vous de votre chargé de missions QSRE sur site.](#)

◆ **Escape Game environnement : (annexe 10)**

PRODUITS MAITRISE DE LA QUALITE DE MAINTENANCE

◆ **Le carnet MQM :**

Parce que l'encadrant a un rôle essentiel dans le succès d'une activité, les ARP ont créé en lien avec PIRP un mini-guide pratico-pratique de poche pour aider vos encadrants lors de visites managériales terrain sur 7 thématiques (de l'appropriation du dossier à la capitalisation du REX en passant par le portage des PFI). Ce « Mémo Qualité pour Moi Encadrant » est [disponible gratuitement auprès de vos chargés de missions !](#) Demandez le pour vos encadrants sur CNPE !

◆ **A4 ENTRAINEMENTS :**

Un document qui vous permet d'un coup d'œil d'avoir toutes les informations nécessaires pour réaliser un entraînement juste à temps. [Contacter votre chargé de missions.](#)

OUTILS A VOTRE DISPOSITION



◆ Voiture PH :

En partenariat avec PEREN, IFARE a pu mettre en place un nouvel outil pour innover sur ses sensibilisations; la voiture PH (Performance Humaine) L'objectif est de réaliser une activité de montage de voiture LEGO à l'aide d'un dossier comprenant une gamme, une Analyse De Risque, un Dossier de Suivi d'Intervention, etc... La voiture sera utilisée lors des animations PFI avec un chargé de mission QSRE.



◆ Mémo « pratiques locales » :

IFARE met à disposition les fiches mémo « pratiques locales » sur la plaque CIVAR, un document qui rassemble les particularités de chaque CNPE, réalisées en collaboration avec les pilotes EDF de chaque thématique. L'objectif ? Permettre aux intervenants de nos entreprises adhérentes de connaître les règles et spécificités de chaque site. Les thèmes que vous pouvez retrouver : FME, colisage, permis de feu, travail en Zone Contrôlée, sortie de Zone Contrôlée. Ces fiches sont mises régulièrement à jour ; assurez-vous d'avoir le bon indice. Pour obtenir l'une de ces « fiches plaques », rien de plus simple, il suffit d'écrire à votre correspondant IFARE !

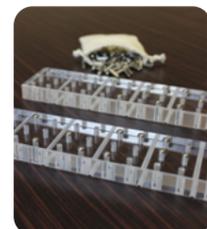
◆ Outils Pratiques de Fiabilisation

L'IFARE a développé des outils ludiques pour l'apprentissage des PFI pour les intervenants. Les adhérents peuvent se procurer l'ensemble des outils sur demande auprès de l'IFARE.



Tangram : Vous trouverez en [annexe 13](#) « Fiche produit TANGRAM » le détail de celui-ci.

Coffret PPH : Vous trouverez en [annexe 15](#) « Fiche produit COFFRET PPH » le détail de celui-ci.



Braille : Vous trouverez en [annexe 14](#) « Fiche produit BRAILLE » le détail de celui-ci.



OUTILS A VOTRE DISPOSITION



◆ Trivial poursuit sûreté nucléaire :

Lors d'un atelier participatif, l'objectif est de réviser les fondamentaux de la culture sûreté.

6 thématiques sont abordées :

- culture sûreté et REX,
- PFI,
- FME,
- contrôle techniques,
- irrégularité,
- adhérence aux procédures.

Le but du jeu étant d'être le premier/la première équipe à posséder un triangle de chaque couleur dans son camembert en répondant correctement aux questions.

Nombre de participants : 4 à 8 personnes

Durée : 1 heure

Le Trivial poursuit sera utilisé lors de sensibilisations avec les chargés de missions QSRE ou bien lors d'atelier ou de journée QSRE entreprise.



◆ Atomic'quizz :

A l'image du burger quizz, l'atomic'quizz est un quizz de culture et de rapidité relatif au risque d'irrégularité.

L'objectif est d'aborder les fondamentaux de l'irrégularité, ainsi que les bonnes pratiques à adopter lors d'une activité. En équipe, il faut répondre aux questions pour remporter le plus d'électron à la fin des 4 épreuves (nombre de question par épreuve à la main de l'animateur et selon le nombre de participants, la durée de l'animation, la météo du jour, etc.).

C'est l'animateur qui distribue les électrons au fur et à mesure. L'équipe finale peut désigner un candidat pour passer l'ULTIM'ATOME !

Nombre de participants : 4 à 8 personnes

Durée : 45 minutes

L'Atomic Quizz sera utilisé lors de sensibilisations avec les chargés de missions QSRE ou bien lors d'atelier ou de journée QSRE entreprise.

Liste des annexes

Annexe 1 : Fiche académie primo-intervenants	P 23 - 24
Annexe 2 : Sensibilisation: conditions d'inscription et d'annulation	P 25
Annexe 3 : Fiche sensibilisation Contrôle technique	P 26
Annexe 4 : Fiche sensibilisation FME	P 27
Annexe 5 : Fiche sensibilisation Perfectionnement aux PFI	P 28
Annexe 6 : Fiche sensibilisation Encadrant PFI	P 29
Annexe 7 : Fiche sensibilisation Référent PFI	P 30
Annexe 8 : Fiche sensibilisation Recyclage PFI	P 31
Annexe 9 : Fiche sensibilisation VMT	P 32
Annexe 10 : Fiche escape game environnement	P 33
Annexe 11 : Fiche diagnostic DIAMANT	P 34
Annexe 12 : Fiche vidéo entraînement	P 35
Annexe 13 : Fiche produit TANGRAM	P 36
Annexe 14 : Fiche produit BRAILLE	P 37
Annexe 15 : Fiche produit COFFRET PPH	P 38



OBJECTIFS :

Préparer les futurs salariés en milieu nucléaire en sécurisant les comportements et les gestes professionnels et professionnaliser des nouvelles ressources sur les métiers en tension dans l'industrie Nucléaire.

CONTENU :

→ Culture nucléaire

- Découverte des métiers et des spécificités du domaine nucléaire,
- Présentation des principaux groupes de la filière nucléaire,
- Présentation du règlement intérieur,
- Comprendre les attentes des organismes internationaux et de l'autorité de Sûreté Nucléaire ainsi que les contraintes d'équilibre entre la production et la consommation d'électricité imposées à EDF,
- Comprendre pourquoi la rigueur garantie le respect des lignes de défenses prévues,
- Disposer d'éléments sur le fonctionnement du process et le rôle des matériels vis-à-vis de la Sûreté,
- Comprendre les enjeux d'une préparation anticipée des Arrêts de Tranche et les contraintes liées à l'application des Spécifications Techniques d'Exploitation,
- Connaître ce que la conduite peut apporter aux intervenants et comprendre les arbitrages en termes de Sûreté,
- Expliquer les limites inhérentes à chaque individu et revenir sur les moyens de limiter les erreurs,
- Savoir exploiter les doutes et faire face à un écart,
- Consignation, Permis de feu, Propreté des installations – OEEI-MEEI,
- Facteur Humain en milieu nucléaire,
- FME,
- ADR (Analyse de risques).
- Préparer les arrêts de tranche

→ Habilitations Nucléaires et modules Sécurité conventionnelle

SCN1, RPI, CSQ, TEV HV, SST, Gestes et postures, H0B0, ARI, ATEX, Travail en hauteur, Port du harnais, Incendie EPI équipier 1ère intervention.

→ Professionnalisation Métiers

Module de professionnalisation métiers entre 100 et 450 heures pouvant cibler des qualifications.

→ Synthèse finale

DURÉE :

Jusqu'à 900 heures en centre

LIEU DE FORMATION :

CNPE, chantier école et centre de formation

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Groupe de 10 à 12 stagiaires.

PUBLIC CONCERNE :

Demandeur d'emploi / personne en reconversion

MATERIEL REQUIS :

Equipements de protection individuels (casques, chaussures, lunettes et vêtements de travail), stylo

ACADEMIE PRIMO-INTERVENANTS PRESTATAIRES



MOYENS PEDAGOGIQUES :

- *Intervenants*
Formateurs consultants spécialistes installations CNPE EDF et Formateurs Consultants spécialistes Métier.

- *Moyens techniques*
Formation réalisée en partie directement en immersion sur un CNPE, sur Chantier école et sur des plateaux techniques spécialisés métiers.

ÉVALUATION :

Chaque module est évalué conformément à son référentiel (Certificats CEFRI-EDF pour les Formations Communes des Intervenants, attestations de suivi de formations, certifications et/ou diplômes (ex : CQP ...))

FINANCEMENT :

IFARE peut vous accompagner sur les mesures de financement mobilisables afin d'optimiser les coûts restant à charge de l'entreprise.

CONTACT :

Pour plus de renseignements, contacter :  contact@ifare.asso.fr



CONDITIONS D'INSCRIPTION ET D'ANNULATION



Les conditions sont valables pour toutes formations de sensibilisations que dispense l'IFARE, elles sont applicables pour chacune d'elle.

ADHÉRENT

INTERENTREPRISE SUR SITE

INTRAENTREPRISE SUR SITE

EN VOS LOCAUX

NON ADHÉRENT

INTERENTREPRISE SUR SITE

INTRAENTREPRISE SUR SITE

EN VOS LOCAUX

Nom de l'entreprise :
Date de la formation :
Merci de cocher la case correspondante.

Nombre de participants :

INSCRIPTION	ANNULATION INFÉRIEURE A 14 JOURS ou SI MOINS de 4 personnes
Maximum 8 personnes Minimum 4 personnes Gratuite	Formation Référent PFI* → 720 € /personne annulée Autres formations → 180 € /personne annulée /jour <small>*Formation nécessitant deux formateurs</small>
Maximum 8 personnes Minimum 4 personnes Gratuite	Inférieur ou égale à une journée → 990 € Supérieur à une journée → 1 990 € (Annulation si – de 4 personnes)
Maximum 8 personnes Minimum 4 personnes Payante (Tarif préférentiel)	Inférieur ou égale à une journée → 990 € Supérieur à une journée → 1 990 €

INSCRIPTION PAYANTE	ANNULATION INFÉRIEURE A 14 JOURS ou SI MOINS de 4 à 6 personnes selon le cas
Maximum 8 personnes Minimum 4 personnes Payante sur devis	100% de la formation.
Maximum 8 personnes Minimum 6 personnes Payante sur devis	100% de la formation.
Maximum 8 personnes Minimum 6 personnes Payante sur devis	100% de la formation.

Pour la bonne forme, nous vous demandons de nous renvoyer ce document daté et signé par une personne dûment habilitée.

CONTROLE TECHNIQUE



3

- OBJECTIFS :**
- Comprendre les enjeux du Contrôle Technique et les responsabilités du contrôleur,
 - Connaître les modalités de mises en œuvre du CT.

- PRÉ REQUIS :**
- Être habilité HN2 dans son domaine de compétence.

- CONTENU :**
- **Apports théoriques :**
 - Rappels réglementaires.
 - Les points clés du contrôle technique.
 - Le rôle et les responsabilités du contrôleur technique.
 - Les bonnes pratiques et les erreurs à éviter.
 - **Partie pratique :**
 - Mise en application sur espace maquette.

RENOUVELLEMENT / RECYCLAGE A PREVOIR :

Il est conseillé de prévoir un renouvellement tous les 2 ans.

ÉVALUATION :

L'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques est réalisée de manière formative.

DOCUMENTS REMIS :

Attestation de formation, la charte du contrôleur technique.

CONTACT :

Pour plus de renseignements, contacter :  contact@ifare.asso.fr

MAITRISE DU RISQUE FME (RISQUE D'INTRODUCTION DE CORPS ETRANGERS)



4

- OBJECTIFS :**
- Avoir un comportement adapté et appliquer les dispositions nécessaires à la prévention du risque FME,
 - Gérer, organiser son chantier en ayant pris les dispositions de prévention du risque FME,
 - Coordonner la maîtrise du risque FME lors d'activités impliquant plusieurs équipes.

- PRÉ REQUIS :**
- HN1.

- CONTENU :**
- **Apports théoriques :**
 - Pourquoi parle-t-on de risque FME ?
 - Le référentiel de management FME.
 - Le réflexe FME dans les pratiques de travail.
 - Attitude à adopter en cas de détection ou perte d'un corps étranger.
 - **Partie pratique :**
 - Mise en situation pratique sur chantier école.

RENOUVELLEMENT / RECYCLAGE A PREVOIR :

Non.

ÉVALUATION :

L'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques est réalisée de manière formative.

DOCUMENTS REMIS :

Attestation de formation.

CONTACT :

Pour plus de renseignements, contacter :  contact@ifare.asso.fr

DURÉE :
0.5 jours

LIEU DE FORMATION :
Base de formation des CNPE avec application sur chantier école

NOMBRE DE PARTICIPANTS :
8 par session

PUBLIC CONCERNE :
Tous publics

MATERIEL REQUIS :
Equipements de protection individuels, stylo

PERFECTIONNEMENT AUX PRATIQUES DE FIABILISATION



5

OBJECTIFS :

- Connaître les 6 pratiques de Fiabilisation et en comprendre le sens,
- Être capable d'utiliser les 6 pratiques de Fiabilisation de manière pertinente.

PRÉ REQUIS :

- Formation SCN1.

CONTENU :

→ Apports théoriques :

- Rappel des 6 pratiques, exemples d'EES PH (ESS qui aurait pu être évité par la mise en œuvre d'une ou plusieurs pratiques).

→ Partie pratique :

- Outils ludiques, entraînements sur chantier école et/ou sur maquettes.

RENOUVELLEMENT / RECYCLAGE A PREVOIR :

Il est conseillé de prévoir un renouvellement tous les 2 ans.

ÉVALUATION :

L'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques est réalisée de manière formative.

DOCUMENTS REMIS :

Attestation de formation.

CONTACT :

Pour plus de renseignements, contacter : contact@ifare.asso.fr

DURÉE :
0.5 jours

LIEU DE FORMATION :
Base de formation des CNPE

NOMBRE DE PARTICIPANTS :
8 par session

PUBLIC CONCERNE :
Tous publics

MATERIEL REQUIS :
- Equipements de protection individuels, stylo
- Carnet Pratiques de Fiabilisation

PRATIQUES DE FIABILISATION A DESTINATION DES ENCADRANTS



6

OBJECTIFS :

- Porter l'exigence auprès de ces équipes,
- Comprendre son rôle et ses missions dans le portage des PFi.

PRÉ REQUIS :

- HN2 – Avoir un poste d'encadrement.

CONTENU :

→ Apports théoriques :

- Sens des 6 Pratiques de Fiabilisation.
- Le portage managérial.
- Rappel des 6 pratiques.
- L'appui au manager : le référent.

→ Partie pratique sur des outils ludiques PFi

RENOUVELLEMENT / RECYCLAGE A PREVOIR :

Il est conseillé de prévoir un renouvellement tous les 3 ans.

ÉVALUATION :

L'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques est réalisée de manière formative.

DOCUMENTS REMIS :

Attestation de formation.

CONTACT :

Pour plus de renseignements, contacter : contact@ifare.asso.fr

DURÉE :
1 journée

LIEU DE FORMATION :
Base de formation des CNPE

NOMBRE DE PARTICIPANTS :
6 par session

PUBLIC CONCERNE :
Encadrant d'une ou plusieurs équipes

MATERIEL REQUIS :
Carnet Pratiques de Fiabilisation, stylo

REFERENT PRATIQUES DE FIABILISATION



7

OBJECTIFS :

- Montrer l'exemple au quotidien,
- Expliquer l'intérêt des pratiques de fiabilisation sur des situations concrètes,
- Conseiller et corriger les gestes inadaptés et/ou inefficaces de ses collègues,
- Conseiller et accompagner le manager sur des actions à engager au sein de l'équipe.

PRÉ REQUIS :

Pré requis stagiaire :

- Formation SCN1 ou formation initiale aux PFI.
- Maîtrise des gestes et du référentiel PFI (sens, condition de mise en œuvre...).

Pré requis direction d'entreprise :

- Afficher un fort portage managérial des pratiques de fiabilisation.
- La Direction d'Entreprise légitime le rôle de ses référents en :
 - Donnant du temps pour concrétiser les projets et partager les bonnes pratiques.
 - Reconnaisant à part entière la fonction de référent.

CONTENU :

→ Apports théoriques :

- Pédagogie nécessaire à la mission de référent :
 - Qualité de l'observation (bon calage de l'œil sur la conformité des pratiques).
 - Qualité de l'échange et de la restitution (être factuel, dire le positif, faire prendre conscience...).

→ Apports pratiques par mises en situation sur chantier

MOYENS :

Formation en salle (paperboard, vidéoprojecteur, tableau blanc, ordinateur).
Exercices pratiques.

ÉVALUATION :

La validation de la formation se fera à l'issus d'un coaching terrain qui sera réalisé entre le référent et un chargé de missions QSRE IFARE (référent PFI) + délivrance d'une attestation REFERENT PFI.

RECYCLAGE PRATIQUES DE FIABILISATION



8

OBJECTIFS :

- Réviser les objectifs du rôle de référent PFI :
 - o Montrer l'exemple au quotidien
 - o Expliquer l'intérêt des pratiques de fiabilisation sur des situations concrètes
 - o Conseiller et corriger les gestes inadaptés et/ou inefficaces de ses collègues
 - o Conseiller et accompagner le manager sur des actions à engager au sein de l'équipe

PRÉ REQUIS :

Pré requis stagiaire :

- Formation référent PFI.
- Maîtrise des gestes et du référentiel PFI (sens, condition de mise en œuvre...).

Pré requis direction d'entreprise :

- Afficher un fort portage managérial des pratiques de fiabilisation.
- La Direction d'Entreprise légitime le rôle de ses référents en :
 - Définissant les missions du référent PFI.
 - Donnant du temps pour concrétiser les projets et partager les bonnes pratiques.
 - Reconnaisant à part entière la fonction de référent.

CONTENU :

→ Apports théoriques :

- Pédagogie nécessaire à la mission de référent :
 - Qualité de l'observation (bon calage de l'œil sur la conformité des pratiques).
 - Qualité de l'échange et de la restitution (être factuel, dire le positif, faire prendre conscience...).

→ Apports pratiques par mises en situation sur chantier

MOYENS :

Formation en salle (paperboard, vidéoprojecteur, tableau blanc, ordinateur).
Exercices pratiques.

ÉVALUATION :

La validation de la formation se fera à l'issus d'un coaching terrain qui sera réalisé entre le référent PFI et un chargé de missions QSRE IFARE (référent PFI) + délivrance d'une attestation REFERENT PFI.

VISITE MANAGERIALE TERRAIN



9

OBJECTIFS :

- Avoir un comportement managérial efficace lors de visites terrain,
- Travailler la posture du manager lors de sa visite,
- Effectuer une restitution à chaud des observations aux intervenants rencontrés.

PRÉ REQUIS :

- HN2 - Avoir des accès sur site.

CONTENU :

- **Apports théoriques :**
 - L'objectif de la visite managériale terrain.
 - La posture du manager.
 - Les points clés d'une visite managériale.
 - La qualité de l'observation et de la restitution.
- **Partie pratique :**
 - Mise en œuvre d'une VMT.

RENOUVELLEMENT / RECYCLAGE A PREVOIR :

Il est conseillé de prévoir un renouvellement tous les 2 ans.

ÉVALUATION :

L'évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques est réalisée de manière formative.

DOCUMENTS REMIS :

Attestation de formation, carnet visite managériale terrain.

CONTACT :

Pour plus de renseignements, contacter :  contact@ifare.asso.fr

ESCAPE GAME ENVIRONNEMENT



10

OBJECTIFS :

- Connaître la conduite à tenir en cas de déversements d'un produit chimique ;
- Expliquer les exigences attendues sur un CNPE concernant :
 - Le stockage de produits chimiques ;
 - L'aide à une victime ;
 - L'utilisation d'un kit-antipollution ;
- Donner du sens en rappelant les enjeux du CNPE.

PRÉ REQUIS :

Pré requis stagiaire :
→ Formation SCN1.

CONTENU :

- **Escape game environnement avec déversement d'un produit chimique avec une victime :**
 - Identification d'un produit
 - Appel des secours
 - Utilisation d'un kit-antipollution
- **Apports théoriques (pédagogie participative)**
 - Quizz Kahoot

ÉVALUATION :

Evaluation formative tout au long de la sensibilisation.

 **DURÉE :**
2 demi-journées ou 1 journée complète

 **LIEU DE FORMATION :**
Base de formation des sites et CNPE

 **NOMBRE DE PARTICIPANTS :**
6 par session

PUBLIC CONCERNE :
Encadrant – Chef de chantier – Manager

MATERIEL REQUIS :

- Equipements de protection individuels, stylo
- Avoir un chantier en cours sur le site

 **DURÉE : 1H30**
Animation par un intervenant IFARE

 **LIEU DE FORMATION :**
Sur CNPE ou dans vos locaux

 **NOMBRE DE PARTICIPANTS :**
De 3 personne minimum à 5 maximum

PUBLIC CONCERNE :
Tout intervenant en CNPE

MATERIEL REQUIS :
Téléphone portable

DIAGNOSTIC DIAMANT

(Diagnostic pour l'Amélioration des Activités Nucléaire sur le Terrain)



11

OBJECTIFS :

- Obtenir un diagnostic personnalisé confidentiel de la maîtrise de la qualité de maintenance dans votre entreprise,
- Avoir une vision globale de l'intégration des exigences permettant la maîtrise de la qualité de maintenance.

CONTENU :

- **Domaines et sous domaines étudiés :**
- Pilotage et animation de la démarche.
 - Relation avec les entreprises sous-traitantes et du GMES.
 - Préparation et réalisation des activités de maintenance.
 - Gestion des compétences.
 - Retour d'Expérience (REX).
- **Thèmes transverses analysés au travers des différents domaines et sous domaines :**
- Pratiques de Fiabilisation (PFi).
 - FME (Foreign Material Exclusion / Risque d'introduction de corps étrangers).
 - Contrôle Technique (CT).
 - Analyse de Risques (AdR).
 - Primo-intervenants.
 - Visite terrain des managers.
 - Outils d'entraînement et de montée en compétences.

ÉVALUATION :

Le diagnostic se fera par des analyses documentaires, des entretiens et de la visite terrain.

LIVRABLES :

- L'association remettra à l'entreprise :
- Son niveau de maîtrise par domaines/sous domaines et thèmes.
 - Des axes d'amélioration.
- Option :** Partage d'un plan d'action établi par l'entreprise avec l'IFARE. Appui IFARE dans la mise en place d'une partie du plan d'action.

CONTACT :

Pour plus de renseignements, contacter :  contact@ifare.asso.fr

DURÉE :
35 jours (réunion d'ouverture / réunion de clôture)

LIEU :
Agence et CNPE

PUBLIC CONCERNE :

- Des entreprises qualifiées UTO qui sont déjà intégrées dans la démarche.
- Des entreprises souhaitant s'évaluer dans la démarche
- Des entreprises qui ont une suspension de qualification UTO
- Des entreprises qui souhaitent améliorer leurs performances

COUT :
Sur devis



Diamant

VIDEO ENTRAÎNEMENT



12

OBJECTIFS :

Proposer aux entreprises une offre MQM pour les accompagner sur les entraînements.

Comment utiliser ce service ?

- Pour une utilisation en formation ou en entraînements (JIT par exemple),
- Pour les primo-intervenants / personnes n'ayant pas réalisé un geste technique depuis longtemps,
- Pour se remémorer le geste effectué lors de son appropriation initiale.

DURÉE :
Au besoin

COUT :
Sur devis

Plusieurs réalisations possibles :

1. Prises de vues : Déplacement au centre de formation de l'entreprise ou accompagnement sur le chantier
2. Montage vidéo en interne IFARE (seul ou avec option 1)
3. Location de GoPro/ lunettes / matériels (seul ou avec option 2)

LIVRAISON :

Les délais de réalisation d'un projet vidéo peuvent varier en fonction de plusieurs facteurs tels que la durée de la vidéo, le type de vidéo, les prises de vues nécessaires, le temps de montage, etc. C'est pourquoi il est important de discuter en amont pour définir les délais en fonction de votre projet spécifique.

SERVICE SIMILAIRE :

- IFARE peut également vous accompagner sur des formats différents comme :
- Présentation d'entreprise (portraits d'équipes, rapports annuels en vidéo...)
 - Tutoriel (des vidéos explicatives et instructives pour faciliter la compréhension de vos produits ou services)
 - Recrutement (vidéo métier, témoignage d'employés, description de poste, visite de bureau...)
 - Vidéo interne (annonce d'entreprise, communication des dirigeants, reconnaissance des employés...)
 - Évènementiel (aftershow, captation de conférence, interviews...)
 - Témoignage (témoignage client, témoignage de collaborateur...)

NOS PRODUITS

TANGRAM



13

OBJECTIFS :

A l'aide d'une procédure, il faut construire des figures plus ou moins complexes. L'outil est composé de 7 pièces de formes géométriques. Les procédures utilisent les repères des formes par exemple « BK215 » et les repères indiquant les côtés du type « 2 PMC 001 DC ».

Il peut être utilisé par une ou deux personnes. Dans le cas d'une utilisation à deux, la première énonce les instructions qui permettent à la seconde de construire une forme (géométriques, animaux ou objets).

L'identification des pièces et des côtés des pièces par des repères (BW125, O PTR 121 VP) permet aux participants de pratiquer l'auto contrôle et la communication sécurisée. Le pré job briefing peut également être pratiqué avant de commencer une partie. Pour le débriefing, la forme réalisée est comparée à la forme attendue. Un partage est réalisé sur le type de communication utilisée et sur son efficacité.

PRÉ REQUIS :

Il est nécessaire de faire des compléments/rappels théorique avant de débiter l'utilisation afin de s'assurer que les participants connaissent les PFI.

COMPOSITION :

Le jeu est fourni avec :

- > La boîte
- > Des procédures

LIVRAISON :

Livré dans une boîte de protection métallique.

POUR COMMANDER TON OUTIL :

Contactez :  contact@ifare.asso.fr

 **DURÉE :**
30 minutes

 **LIEU DE FORMATION :**
A utiliser en salle de formation

 **NOMBRE DE PARTICIPANTS :**
1 ou 2 personnes

PUBLIC CONCERNE :
Outils pour les entreprises souhaitant approfondir les PFI avec ses équipes

COÛT :
Sur devis



BRAILLE



14

OBJECTIFS :

Ce jeu est utilisé dans le cadre des formations PFI. L'objectif de cet exercice est de décoder, par équipe de deux, le mot en braille en mettant en application les pratiques de fiabilisation suivantes :

- > Pré-Job
- > Autocontrôle
- > Minute d'arrêt
- > Communication Sécurisée
- > Débriefing

L'identification de la plaque permet au participant de pratiquer l'auto contrôle et la communication sécurisée. Le préjob briefing peut également être pratiqué avant de commencer une partie. Des interruptions peuvent avoir lieu à la suite de l'arrivée d'une personne extérieure, il est donc nécessaire de faire une minute d'arrêt avant de reprendre la transmission des informations. Pour le débriefing, le mot trouvé est comparé au mot attendu, s'il y a une erreur dans le mot, il est nécessaire de le signaler.

PRÉ REQUIS :

Il est nécessaire de faire des compléments/rappels théorique avant de débiter l'utilisation afin de s'assurer que les participants connaissent les PFI.

COMPOSITION :

Le jeu est fourni avec :

- > un transcodeur (document excel)
- > un alphabet braille
- > une grille de décodage braille
- > une plaque plastique en braille
- > 60 clous : 4 x 16 en inox tête ronde
- > une procédure explicative

LIVRAISON :

Livré avec un pochon tissé pour les clous.

POUR COMMANDER TON OUTIL :

Contactez :  contact@ifare.asso.fr

 **DURÉE :**
1 heure

 **LIEU DE FORMATION :**
A utiliser en salle de formation

 **NOMBRE DE PARTICIPANTS :**
4 pour un jeu de deux plaques

PUBLIC CONCERNE :
Outils pour les entreprises souhaitant approfondir les PFI avec ses équipes

COÛT :
Sur devis



COFFRET PPH



15

OBJECTIFS :

Ce jeu est utilisé dans le cadre des formations PFI. L'objectif de cet exercice est d'ouvrir le coffret le plus rapidement possible en appliquant les pratiques de fiabilisation suivantes :

- > Pré-Job
- > Autocontrôle
- > Minute d'arrêt
- > Communication Sécurisée
- > Contrôle-croisé
- > Débriefing

Des alarmes peuvent interférer pour déstabiliser et montrer aux équipes l'effet tunnel lorsqu'une personne est concentrée sur les procédures. En faisant jouer les binômes les uns après les autres, il est possible de les mettre en concurrence (avec le minuteur). Vous pourrez ainsi démontrer l'utilité des PFI pour éviter l'erreur humaine.

PRÉ REQUIS :

Il est nécessaire de faire des compléments/rappels théorique avant de débiter l'utilisation afin de s'assurer que les participants connaissent les PFI.

COMPOSITION :

Le jeu est fourni avec :

- > Le coffret
- > Des procédures : de paramétrage, de contrôle et d'ouverture du coffret.

POUR LOUER TON OUTIL :

Contactez :  contact@ifare.asso.fr

 **DURÉE :**
1 à 2 heures

 **LIEU DE FORMATION :**
A utiliser en salle de formation

 **NOMBRE DE PARTICIPANTS :**
4 ou 6 personnes : par équipe de 2

PUBLIC CONCERNE :
Outils pour les entreprises souhaitant approfondir les PFI avec ses équipes

LOCATION :
Sur devis



NOUS CONTACTER



**DIRECTRICE
OPERATIONELLE**



Ludivine MICHEL
ludivine.michel@ifare.asso.fr
06 48 34 94 87



**RESP. COMMUNICATION
ET ADMINISTRATIF**



Mélanie GARNIER IMBERT
melanie.garnier-imbart@ifare.asso.fr
06 08 14 09 72



RESP. QSRE



Juliette CROGUENOC
juliette.croguennoc@ifare.asso.fr
06 78 40 87 73



**RESP. METHODES
SAINT ABLAN -
CREYS MALVILLE**



Cyrielle MENJARD
cyrielle.menjard@ifare.asso.fr
06 88 01 08 22



BUGEY



Loïc MAUREL
loic.maurel@ifare.asso.fr
06 42 47 85 74



CRUAS



Loïc LEBRET
loic.lebret@ifare.asso.fr
06 37 30 83 16



TRICASTIN



Céline TERRAT-LUMMA
celine.terrat-lumma@ifare.asso.fr
07 70 07 34 37



TRICASTIN



Stéphanie MARY
stephanie.mary@ifare.asso.fr
06 81 29 85 61



IFTEA



Philippe VERON
philipe.veron@ifare.asso.fr
06 77 13 61 57



SUIVRE NOTRE ACTUALITÉ



ARP_NUC



IFARE



YOUTUBE



NOTRE FLASH INFO TRIMESTRIEL

Pour plus d'informations :
www.ifare.asso.fr

Contributeurs :

Cyrielle MENJARD
Ludivine MICHEL
Loïc MAUREL
Loïc LEBRET
Céline TERRAT LUMMA

Conception :

Mélanie GARNIER IMBERT

Rédaction :

Juliette CROGUENOC

